



ATI Phase I



Mauritius



Australia



China



Korea



Angola



Togo



Seychelles

ATI Phase II



Mauritius



China



European Investment Bank



European Union



Germany



Ghana



Kenya



Madagascar



Malawi



Mozambique



Nigeria



South Africa



Zambia



Zimbabwe

Examen de la stratégie de développement des capacités du FMI pour 2023

10E RÉUNION DE L'INSTITUT DE FORMATION POUR L'AFRIQUE

KINSHASA, RDC

15 JUIN 2023

Faisal Ahmed

Économiste principal

FMI-IDC

Examen de la Stratégie de DC 2023

2018 :

La **révision de la Stratégie de DC 2018** s'est appuyée sur les réformes de la révision de 2013 et a visé deux objectifs qui se renforcent mutuellement :

- Accroître l'impact de la développement des capacités en poursuivant le renforcement de l'intégration entre le DC, la surveillance et les prêts ; et
- Accroître l'efficacité de DC en améliorant les processus et les systèmes de DC.

2023 :

L'**examen de la Stratégie de développement des capacités 2023** visera à renforcer l'impact du développement des capacités du Fonds et à donner suite aux recommandations formulées à l'issue des récentes évaluations du Bureau indépendant d'évaluation (BIE).

2013 :

L'**examen de la Stratégie de développement des capacités de 2013** a mis en évidence des réformes visant à accroître l'efficacité du développement des capacités mené par le Fonds .

2022 :

Le **Bureau indépendant d'évaluation** a réaffirmé que les membres du Fonds attachent une grande importance au DC. Les évaluations ont également montré que si le DC est globalement efficace et efficient, il est possible d'en accroître encore la valeur pour les pays membres.

Cadre d'examen

Groupe de contact interdépartemental

Un groupe composé de représentants des Départements géographiques, du DC, du Département de la Stratégie, des politiques et de l'évaluation et du Bureau du budget et de la planification est chargé de guider le processus et les résultats.

Groupe consultatif externe

Un groupe de quatre experts indépendants issus de différentes régions et disposant d'une grande expérience en politiques chargé de fournir un avis indépendant sur l'analyse et les recommandations des services du FMI.

Études contextuelles

Plusieurs études contextuelles alimenteront l'examen, notamment des études sur les modalités de mise en œuvre, la présence sur le terrain et le modèle CRDC, l'expertise comparative du Fonds, les évaluations du développement des capacités et les politiques de ressources humaines.

Sensibilisation

Les points de vue des bénéficiaires du DC et d'autres prestataires/partenaires seront recueillis au moyen de consultations et d'autres canaux.

Pourquoi ? – Amélioration du Cadre stratégique et du Cadre établissant les priorités

Objectif et principes actuels

Objectif

Aider les pays à mettre en place des institutions solides et à renforcer leurs compétences pour formuler et mettre en œuvre des politiques macroéconomiques et financières saines.

Principes

Compétences de base

Résultats et impact

Demande

Expertise comparative

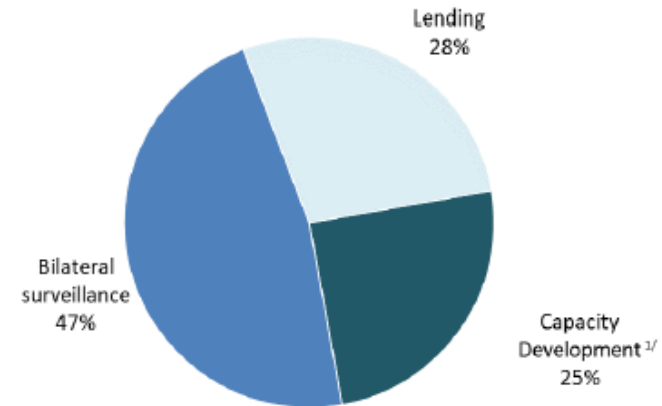
Intégration aux autres activités principales

- La révision vise à mettre à jour et à clarifier l'**objectif et les principes du Fonds en matière de DC** :
 - Principes directeurs plus détaillés sur les objectifs DC
 - L'engagement du conseil d'administration s'articule autour de certains principes
 - Cartographie de l'expertise comparative du Fonds
 - Recensement des possibilités de collaboration
 - Évaluation des progrès accomplis en matière d'intégration du développement durable dans la surveillance et les prêts
 - Indiquer si les recommandations exigent un renforcement des systèmes

Quoi - Veiller à ce que l'étendue, la composition et le financement de DC soient conformes au cadre stratégique proposé

- Cet examen est l'occasion de réfléchir à l'**étendue**, à la **composition** et au **financement** du CD :
 - Dépenses souhaitables en matière de DC par rapport à d'autres activités de base
 - Garantie d'une mise en œuvre efficace
 - Composition actuelle du DC par le Fonds relativement aux nouveaux principes proposés
 - Modèle de financement du CD, options et modalités de financement

Figure 1. Country Operations Spending by Major IMF Activities, FY 2022

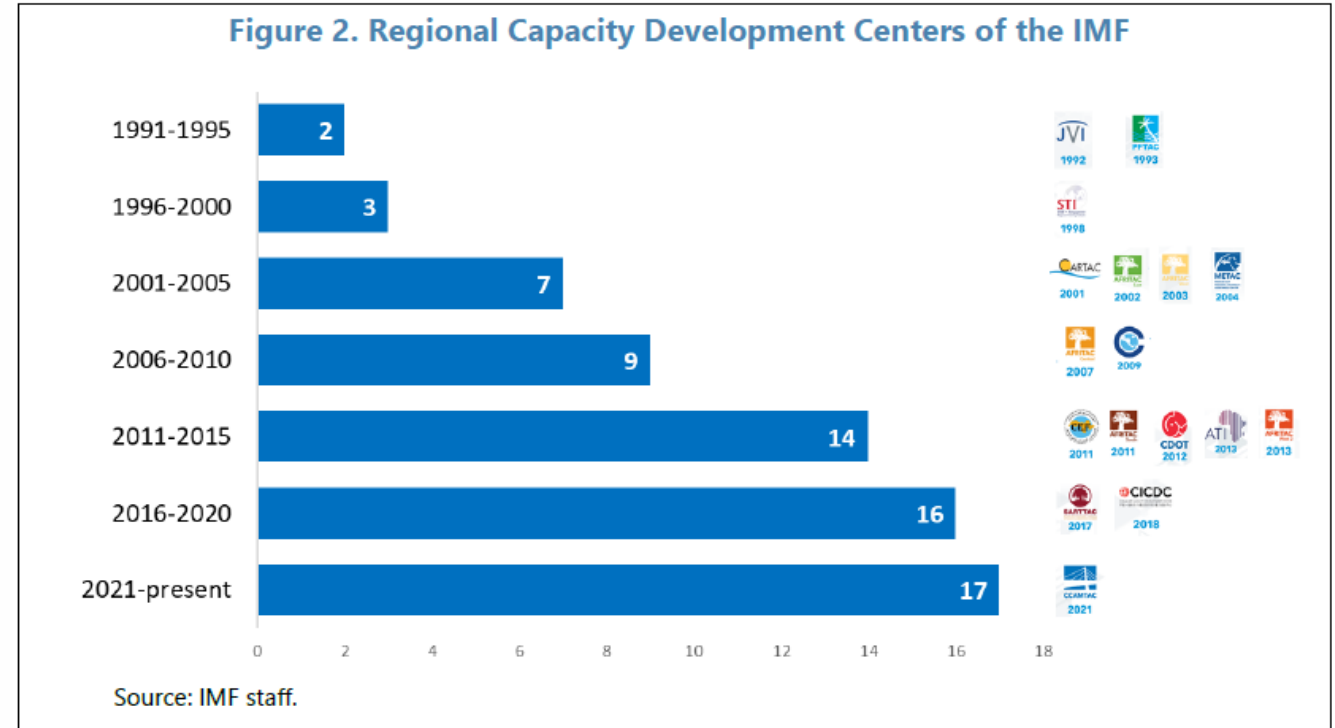


Source: IMF staff estimates. Excludes minor miscellaneous items and travel.

^{1/} Direct delivery only. Excludes CD activities related to policy, analytics, and other output areas.

Comment - Moderniser la diffusion du DC

- Ce examen est l'occasion de s'appuyer sur les succès passés et d'envisager des **combinaisons efficaces de modalités** :
 - Modèles de prestation modernisés (par exemple, apprentissage hybride, engagements hybrides)
 - Impact et efficacité de la présence sur le terrain
 - Politiques des ressources humaines relatives au travail et aux specialists de DC



Pour quel résultat? - Évaluer l'efficacité et l'impact de DC

- L'examen permet d'**analyser l'efficacité et de l'impact du développement des capacités** afin d'éclairer la planification, la conception et la hiérarchisation du développement des capacités :
- Mécanismes permettant une utilisation plus systématique des outils de suivi et d'évaluation existants
- Synthèse des conclusions, recommandations et plans d'action issus des évaluations
- Méthodes d'évaluation de la capacité d'absorption et mesures visant à promouvoir l'adhésion et l'engagement des pays

Groupe consultatif externe (GCE)

Membres

- Nancy Birdsall, Center for Global Development
- Salam Fayyad, Université de Princeton
- Daranee Saeju, Banque de Thaïlande
- Julius Muia, Trésor national, Kenya

Thèmes principaux

- Intégration du DC à la surveillance et aux prêts du Fonds ; complémentarité de ces fonctions pour obtenir des résultats
- Facteurs externes ayant une incidence sur les résultats du DC :
 - Appropriation, capacité et volonté de réforme au niveau national
 - Rôles des autres parties prenantes dans la mise en œuvre des réformes
- Évaluation des résultats à long terme et des incidences au niveau macroéconomique du développement des capacités

Études contextuelles

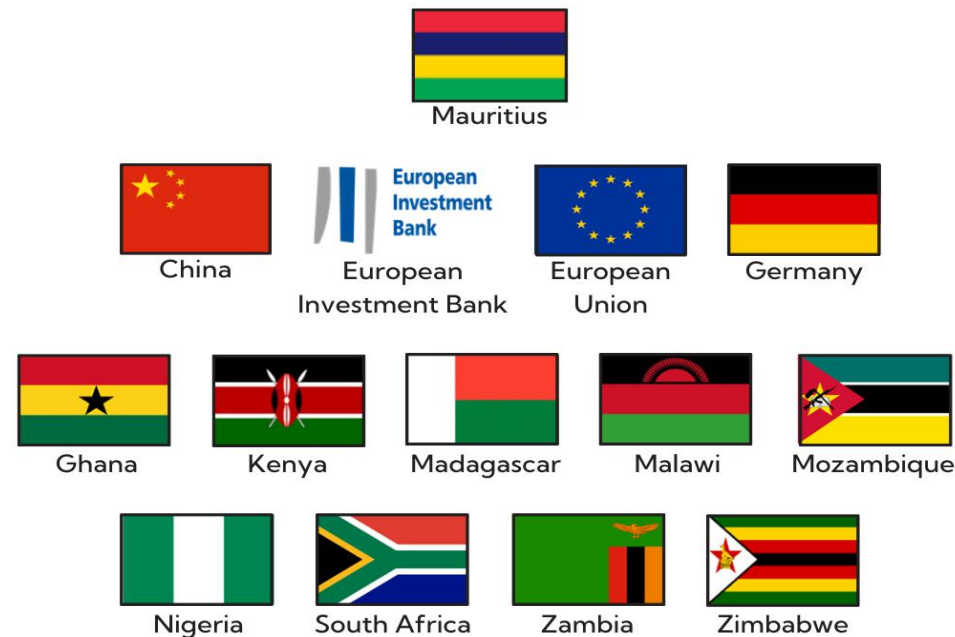
- Modalités de mise en œuvre
- Évaluation et impact du DC
- Présence sur le terrain/modèle du CRDC
- Politique des ressources humaines
- Exercice de cartographie de l'avantage comparatif du DC du Fonds et des autres interventions du Fonds



Contributing Partners Phase I



Contributing Partners Phase II



Thank You – Merci – Obrigado